



MARTÍ GELABERT

**Juan Elmer Vila, conductor procedente de Perú que trabaja para Moventis**

*Moventis impulsa la contratación en origen en Perú ante la falta de profesionales para trabajar como chófer de autobús*

## Conductores muy buscados

**MAITE GUTIÉRREZ**  
Barcelona

La falta de trabajadores cualificados en sectores vitales para la economía española como la hostelería o la construcción es cada vez más acuciante. Es el caso también de la conducción profesional, que arrastra un déficit de unos 500.000 chóferes de autobús en Europa, según datos del sector. Una situación que ha llevado a Moventis, la división de movilidad colectiva de Moventia, a buscar vías de contratación en origen para cubrir las necesidades de plantilla.

La empresa inició en el 2022 un programa para incorporar conductores de autobús procedentes de Perú ante las dificultades para encontrar profesionales en España. “Hace años que detectamos este problema de falta de relevo generacional y, pese a todos los esfuerzos, no encontrábamos profesionales suficientes”, afirma Marga Pedreira, directora de recursos humanos de Moventia. Con una edad media de 55 años entre los conductores, la com-

pañía ha lanzado campañas de promoción de la actividad y sufragado cursos para obtener el carnet de autobús (cuesta unos 5.000 euros) y el certificado de capacitación profesional. El sueldo en Catalunya para un conductor de bus ronda los 40.000 euros brutos. “Aun así, no se ve como una profesión atractiva”, lamenta Pedreira.

La solución la han encontrado a 10.000 kilómetros de distancia. El

**La compañía ya ha incorporado a 150 empleados con este programa, con una inversión de 1,5 millones**

convenio bilateral entre España y Perú llevó a Moventis a buscar conductores con experiencia en la zona de Lima y alrededores con la ayuda de una consultora local. Para la primera convocatoria recibieron 800 solicitudes de empleo y acabaron seleccionando 58 conductores. La oferta incluía contrato indefinido, búsqueda de vivienda (que la empresa paga dos

meses) y acompañamiento para establecerse. Los primeros chóferes procedentes de Perú llegaron en febrero del 2023 y fueron destinados a Girona y Malgrat de Mar.

La buena marcha del programa les ha llevado a abrir una segunda convocatoria de contratación, con la que han llegado otros 92 conductores del país latinoamericano. “En esta ocasión nos hemos desplazado allí para explicar qué tipo de empresa somos y dar más seguridad a los aspirantes”, comenta la directora de recursos humanos. En total, Moventis, con una plantilla de más de 6.300 personas, ha invertido 1,5 millones en este plan de contratación.

La mayoría viene en solitario con el objetivo de ahorrar. Otros han iniciado la reagrupación familiar al cumplir un año de trabajo aquí. “Para muchos es más que un empleo, es una oportunidad vital”, asegura Pedreira. Juan Elmer Vila, conductor recién llegado de Lima, lo ve como una vía para proporcionar oportunidades a sus hijos. “Tengo cuatro niños y habíamos hablado de la posibilidad de que yo viniera a trabajar a España –asegura–; ahora les podré ayudar para que estudien”.●